

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) (10)(2e)
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl
Sent: Wed 5/13/2020 2:44:35 PM
Subject: Terugkoppeling
Received: Wed 5/13/2020 2:44:35 PM

DR 12 mei 2020

- samenwerking met de planbureaus om (breder dan OMT) te adviseren over maatregelen corona is nog in ontwikkeling. Vanuit Kabinet worden vragen gesteld om op te adviseren. RIVM is agendalid in het samenwerkingsverband van PB's en nadruk zal liggen op onze VTV-taak.
- mogelijk zal (10)(2e) zondag in Buitenhof te zien zijn. Dan met het wel gaan over de bredere rol van het RIVM in de corona-crisis dan OMT-rol. Verbreden is nu ook nodig en ook zichtbaar maken dat RIVM meer is dan (10)(2e) (en (10)(2e) ook voor als er enig moment toch meer kritiek komt.
- we bouwen in het RIVM een verhaal op over onze activiteiten rond corona. Het gaat om het goede verhaal kunnen vertellen, reconstrueren van wat we gedaan hebben en archiveren. Hierin treker (10)(2e) en (10)(2e) samen op.
- Het voorstel voor het instellen van een bioriskcomité voor ons BSL3 lab wordt met enige aanpassingen goedgekeurd. Dit is onderdeel van voorbereiding op de audit in het najaar om referentielab polio ea te kunnen worden.
- Gebruik van data van anderen in de zorgwereld (verzekeraars, zorginstellingen ed) valt niet mee. Het koppelen van data aan CBS-data staat ter discussie. Juristen zijn het niet eens wat wel en niet mag/kan. Het gaat er nu om dat VWS hierover standpunt inneemt en het daardoor mogelijk maakt. De volgende stap is met CBS in gesprek te gaan over koppelen van data en eigenaarschap. Deze vragen zijn rond advisering corona actueel en laten het belang en onvermijdelijkheid zien om dat aan elkaar beschikbaar te stellen. Maar ook dat gebruik van data en statistiek wel aangevuld moet worden met inhoudelijke duiding.
- samen met voorzitter en lid CMT spreken we over: compensatieverlof (bij niet volledig gevulde werkpakket / bijzonder verlof), thuiswerkplek en inzet IKB (nog overleg over gaande), de structurele opgave binnen het RIVM. Voor het laatste onderwerp krijgt het CMT de opdracht om in beeld te brengen wat er aan (structureel 1 a 2 jaar) nieuwe / extra taken zijn, hoeveel capaciteit dit vergt en hoe we dat zouden moeten organiseren.

Tot zover.

(10)(2e)